

## 会社向け「家づくり研修会」を開催頂いた会社様の声

株式会社 ファイブイズホーム 代表取締役 細井 保雄

【本社所在地：埼玉県行田市 社員数：400名】

「『家づくり研修会』を開催するきっかけはどのようなことだったのでしょうか。」

弊社では、設計部の新入社員向けに遊ベーシックデザインの会「家づくり研修会」を毎年開催しています。

研修を開催するきっかけは、10年ほど前に私自身が遊ベーシックデザインの会の研修を受講したことです。

その内容は、住宅のプランづくりの基本を大変わかりやすく論理的に解説した内容でした。更に、單元ごとに、わかりやすくポイントを解説しているテキストがついていたので、受講後の復習に役立ちました。これならば、弊社の若いスタッフにも研修を受けさせたいと思ったからです。



代表取締役 細井 保雄



テキスト



動画講習

「研修はどのように行われているのでしょうか。」

当初は、受講時間3～4時間の対面式研修でした。数年前から、各单元を「動画講習」にて各自事前学習し、課題を解いて提出した後、講師が来社し、対面で講習を受講する方法に変わりました。

「動画講習」では質疑フォームもあるので、わからなかったことや、疑問に感じたことをシステムで送付すれば、講師より受講生へのフォローアップを頂くことができます。

この学習方法によって、理解度が格段に向上しました。

マネジメント面では、受講生の動画視聴の進捗状況、課題提出の有無、確認テストの点数や研修後のアンケートを研修事務局と弊社の双方で共有できるため管理上とても助かっています。

## 【開催研修】

- ・プランづくり研修会
- ・外観デザイン研修
- ・1つ星ブロックプランマスター1つ星認定講習

2023年6月～2024年3月 全10回（毎月開催）

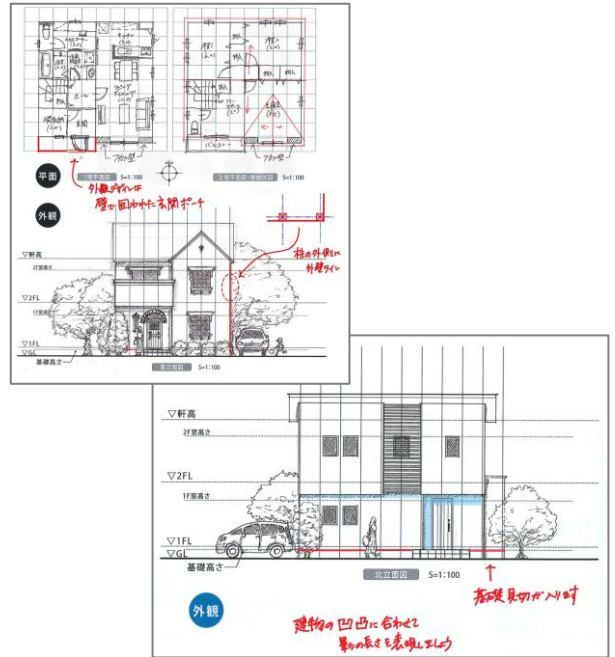
# 会社向け「家づくり研修会」を開催頂いた会社様の声

## 「研修を受けてどのような力が付いたと感じますか。」

プランづくりを基礎から学び、設計のノウハウを体系的に学べる研修は、「設計力の向上」に大変に役立っています。設計部の社員には、「お客様の数多くのご要望にお応えする対応力」を持ってほしいと思っています。その対応力を発揮するにはやはり「基本」ができていなければなりません。

今では、毎年新人研修を開催することで、「対応力」を身に付けた社員が増え、設計部の層が厚くなりました。研修を受けた新入社員が、二年、三年後に配属先で力を発揮しています。

今後も、ファイブイズホーム独自の精神である「五方よしの精神」の中のひとつ「社員よし」のために「常に学べる環境を用意し、社員一人ひとりの教育」に取り組むその一環として、遊ベーシックデザインの会「家づくり研修会」を活用していきたいと考えています。



受講生：課題解答

## 【受講生のアンケート】より

本日の研修にて、私自身が実践課題を解く上で上手いかなかったと感じた点を、詳しく解説していただき感謝しております。ありがとうございます！

特に、階段の向きや水廻りの計画をもっと工夫できたことに気づきました。今後もよろしく願いいたします。  
【設計部：1年目】

私たちの業務では作業の効率化、住宅の住みやすさを主に求められます。しかし、今回の研修ではプランニングの楽しさを感じられることができたので今後の活動により有意義なものになると感じました。今後は効率を考えるだけでなく、配置計画やプランニングに問題がないかなどに視野を広げて業務に取り組んでいきたいと感じました。  
【設計部：2年目】

本日の研修で屋根のかけ方について分かるようになりました。ずっと不安だった屋根伏せ図も作図できるようになり、これから実践を積み、より理解を深めていきたいです。  
【設計部：1年目】



研修の様子